
ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ И ФЕДЕРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Научный журнал

Выпуск 6(99). 2023. Том 13

Журнал «Вопросы национальных и федеративных отношений» включен в перечень рецензируемых научных изданий ВАК, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук по политическим и историческим наукам

МОСКВА, 2023

ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ И ФЕДЕРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Научный журнал

**Вячеслав Александрович
МИХАЙЛОВ** Председатель Совета, д.и.н., профессор,
зав. кафедрой национальных и федеративных
отношений РАНХ и ГС при Президенте РФ

Редакционный Совет

**Рамазан Гаджимурадович
АБДУЛАТИПОВ** д.ф.н., постоянный представитель Российской Федерации
при Организации Исламского сотрудничества

**Любовь Федоровна
БОЛТЕНКОВА** д.ю.н., профессор РАНХ и ГС при Президенте РФ

**Владимир Иванович
ВАСИЛЕНКО** д.п.н., профессор Российской академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте РФ

**Владимир Александрович
ВОЛОХ** д.п.н., профессор Государственного университета управления

**Вадим Витальевич
ГАЙДУК** д.п.н., руководитель Центра
политико-правовых исследований АНО «Евразийский научно-
исследовательский институт проблем права»

**Владимир Юрьевич
ЗОРИН** д.п.н., руководитель Центра по научному взаимодействию
с общественными организациями, СМИ и органами
государственной власти ИЗА РАН

**Раушан Мухахановна
КАНАПЬЯНОВА** д.п.н., профессор кафедры международного
культурного сотрудничества МИИК

**В. Микаэль
КАССАЕ НЫГУСИЕ** д.и.н., профессор кафедры теории и истории международных
отношений Российского
университета дружбы народов

**Геннадий Яковлевич
КОЗЛОВ** д.и.н., профессор Рязанского государственного университета
им. С.А. Есенина

**Игорь Георгиевич
КОСИКОВ** д.и.н., главный научный сотрудник Института
этнологии и антропологии РАН

**Николай Павлович
МЕДВЕДЕВ** д.п.н., профессор Российского университета
дружбы народов

**Марина Николаевна
МОСЕЙКИНА** д.и.н., профессор, заведующая кафедрой истории России
Российского университета дружбы народов

**Александр Данилович
НАЗАРОВ** д.и.н., профессор, зам. руководителя кафедры
по научной работе Московского авиационного института

**Дарья Вячеславовна
ПЕРКОВА** к.п.н., ответственный редактор

**Александр Васильевич
ПОНЕДЕЛКОВ** д.п.н., профессор, заведующий кафедрой политологии
и этнополитики Южно-Российского института
управления – филиала РАНХ и ГС при Президенте РФ

**Дмитрий Егорович
СЛИЗОВСКИЙ** д.и.н., профессор кафедры истории России Российского
университета дружбы народов

**Шукран Саидовна
СУЛЕЙМАНОВА** д.п.н., профессор Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ

**Жибек Сапарбековна
СЫЗДЫКОВА** д.и.н., профессор, заведующая кафедрой стран
Центральной Азии и Кавказа Института стран Азии
и Африки Московского государственного университета имени
М. В. Ломоносова, заместитель главного редактора журнала

Редакционная коллегия

Главный редактор – СУЛЕЙМАНОВА Ш.С.,
д.п.н., профессор РАНХиГС

Члены ред. коллегии:

Волох В.А. (зам. главного редактора),
Сыздыкова Ж.С. (зам. главного редактора),
Перкова Д.В. (ответственный редактор),
Болтенкова Л.Ф., Слизовский Д.Е.

УЧРЕЖДЕН

ООО «Издательство
«Наука сегодня»

ЖУРНАЛ ВКЛЮЧЕН В ПЕРЕЧЕНЬ ВАК РФ

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой по надзору
в сфере массовых коммуникаций,
связи и охраны культурного
наследия

Регистрационный номер
ПИ № ФС77-47487
от 25 ноября 2011 г.

Журнал издается ежемесячно

Журнал включен в базу РИНЦ
(Российский индекс научного
цитирования)

Включен в каталог
Ulrich's Periodicals Directory
Пятилетний импакт-фактор
журнала: 0, 369

Адрес редакции:
115598, г. Москва, ул. Загорьевская,
д. 10, корп. 4, цокольный этаж,
помещение I, комната 7-1, офис 4
Тел.: (910) 463-53-42
www.etnopolitolog.ru
E-mail: etnopolitolog@yandex.ru

Мнение авторов может
не совпадать с мнением редакции.
При перепечатке ссылка
на журнал обязательна.
Научные статьи, публикуемые
в журнале подлежат обязательному
рецензированию.

Ответственный редактор
Перкова Д.В.
Компьютерная верстка
Загуменов А.П.

Подписано в печать 26.06.2023.
Формат 60×84/8. Объем 60.
Печать офсетная.
Тираж – 1000 экз.
(1-й завод – 500).

Заказ №

Отпечатано в типографии
ООО «Белый ветер»
115054, г. Москва, ул. Шипок, 28
Тел.: (495) 651-84-56

ISSN 2226-8596 (print)

12 выпусков в год и

2 выпуска в год переводной (англ.) версии

Языки: русский, английский

<http://etnopolitolog>

Входит в перечень рецензируемых научных изданий ВАК РФ

Включен в каталог периодических изданий Ульрих (Ulrich's Periodicals Directory: <http://www.ulrichsweb.com>)

Материалы журнала размещаются на платформе РИНЦ Российской электронной библиотеки, Electronic Journals

Library Cyberleninka

Подписной индекс издания в каталоге агентства Роспечать 70114

Цели и тематика

Журнал ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ И ФЕДЕРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ – периодическое международное рецензируемое научное издание в области политических исследований. Журнал является международным как по составу редакционного совета и редколлегии, так и по авторам и тематике публикаций.

Научный журнал издается с 2011 года в издательстве «Наука сегодня». С 2018 года издается переводная (англ.) версия журнала. С момента своего создания, журнал ориентировался на высокие научные и этические стандарты и сегодня является одним из ведущих политологических журналов России.

Цель журнала – способствовать научному обмену и сотрудничеству между российскими и зарубежными политологами.

Журнал предназначен для публикации результатов фундаментальных и прикладных научных исследований. Тематическая направленность журнала отражается в следующих постоянных рубриках: «Отечественная история, этнология и этнография», «История международных отношений и мировой политики», «История и философия политики», «Политические институты, процессы и технологии», «Политическая культура, этнополитика и идеологии», «Политические проблемы международных отношений и глобализации».

Формат публикаций: научные статьи, обзорные научные материалы, материалы круглых столов, научные рецензии, научные сообщения, посвященные исследовательским проблемам в сфере политики и политологии.

В своей деятельности редакционный совет и редколлегия журнала руководствуется принципами, определяемыми ВАК России для научных журналов, в том числе: наличие института рецензирования для экспертной оценки качества научных статей; информационная открытость издания; наличие и соблюдение правил и этических стандартов представления рукописей авторами.

Целевой аудиторией журнала являются российские и зарубежные специалисты-политологи, а также аспиранты и магистры, обучающиеся по направлениям политология, государственное и муниципальное управление и международные отношения.

Журнал строго придерживается международных стандартов публикационной этики, обозначенных в документе *COPE (Committee on Publication Ethics)* <http://publicationethics.org>

Полные сведения о журнале и его редакционной политике, требования о подготовке и публикации статей, архив (выпуски с 2011 года) и дополнительная информация размещена на сайте: <http://etnopolitolog.ru>

Электронный адрес: etnopolitolog@yandex.ru

ISSN 2226-8596 (print)

12 issues a year plus

2 issues a year of the translated (eng.) version

Languages: Russian and English

<http://etnopolitolog>

Included in the list of peer-reviewed scientific publications of the Higher Attestation Commission of the Russian Federation

Included in the Ulrich's Periodicals Directory

Materials of the journal are placed on the RSCI platform of the Russian scientific

electronic library – Electronic Journals Library Cyberleninka

Subscription index of the journal in the Rospechat Agency catalogue is: 70114

Objectives and themes

Academic journal “Issues of National and Federative Relations” is an international peer-reviewed scientific periodical in the field of political studies. The journal has an international character because of the composition of its Editorial Board, its editors, its contributing authors and topics of its publications.

The scientific journal is published since 2011 at the “Publishing House “Science Today”. Translated (eng.) version of the journal is published since 2018. Since its inception, the journal was guided by high scientific and ethical standards and today it is one of the leading political science journals in Russia.

The purpose of the journal is to promote scientific exchange and cooperation between Russian and foreign political scientists.

The journal is intended for the publication of the results of fundamental and applied scientific research. Thematic focus of the journal is reflected in the following permanent headings: “Domestic history, ethnology and ethnography”, “History of international relations and world politics”, “History and philosophy of politics”, “Political institutions, processes and technologies”, “Political culture, ethnopolitics and ideologies”, “Political problems of international relations and globalization.”

Format of publications: scientific articles, reviews, scientific materials, materials of round tables, scientific reviews, scientific reports devoted to research problems in the field of politics and political science.

The Editorial Board and the editors of the journal in their activities are guided by the principles defined by VAK of Russia for scientific journals, including: presence of the institute of peer review for the expert quality assessment of scientific articles; information openness of the publications; availability and compliance with the rules and ethical standards for the submission of manuscripts by the authors.

The target audience of the journal is Russian and foreign specialists-political scientists, as well as graduate students and masters in the fields of political science, state and municipal management and international relations.

The journal strictly adheres to the international publishing standards and publication ethics identified in the *COPE (Committee on Publication Ethics)* document. <http://publicationethics.org>.

Full details of the journal and its editorial policy, requirements to the preparation and publication of articles, archive (issues since 2011) and additional information are available on the website: <http://etnopolitolog.ru>

E-mail address: etnopolitolog@yandex.ru

СОДЕРЖАНИЕ

ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ИСТОРИЯ, ЭТНОЛОГИЯ И ЭТНОГРАФИЯ

Упоров И.В.

Начало диссидентства в советском государстве
и «самиздат» инакомыслящих 2374

Бородин М.П., Зуев А.В.

Историография системы электросвязи профессиональной
пожарной команды столицы Российской империи 2382

Пай С.С.

Решение проблемы сиротства, беженства, беспризорности
и безнадзорности детей на юге Дальнего Востока России
в 1900-1922 годы 2390

Тошева М.С., Тошева Н.А., Серпуховитина Т.Ю., Логвинова А.Н.

Легковые автомобили и их применение
в российской армии (1900-1945 гг.) 2402

Занозин Н.В.

Обеспечение жильем населения Горьковской области
в первые послевоенные годы (1945-1953 гг.) 2418

Закомалдин М.М.

Научная, преподавательская и просветительская
деятельность
А.В. Маклецова в русском послереволюционном зарубежье 2427

Симон Александр.

Истоки евразийства в русской общественной мысли
XIX – XX вв. 2434

Лантинг Т.Н.

Информационная деятельность работников библиотек
в блокадном Ленинграде 2444

Ведьманов О.Н.

Производственное состояние Ульяновского областного
объединения «Ульяновскпромшерсть» в 1980-е годы 2456

Зимица В.В., Читаев Н.Е., Любимов А.А.

Причины Крестьянского восстания 1921 года
в селе Клепиковском Ишимского уезда 2464

ИСТОРИЯ И ТЕОРИЯ ПОЛИТИКИ

Болтенкова Л.Ф.

Регулирование вопросов пола в контексте религии
(в нескольких статьях). Статья третья 2471

Керимов О.Ю.

Концепция государства-цивилизации как теоретическая
основа модели российской политической модернизации 2487

Чжан Цзысюань

Политический национализм и мультикультурализм
в современном нациестроительстве 2498

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ИНСТИТУТЫ, ПРОЦЕССЫ И ТЕХНОЛОГИИ

Буртный К.П., Хасанов Т.С.

Патриотическое сознание и ценностные ориентации
современной молодежи Кыргызстана 2509

Губачев М.Н.

Проблемы формирования
гражданского общества в России 2521

Петров Д.Ю.

Информационная парадигма современного медиа
пространства Остроух Е.И. Практика шефской помощи
как эффективный механизм интеграции присоединённых
территорий (на примере Крыма и Донбасса) 2537

Чень Сыли

Символы женской власти и влияния: исследование
от Анны Стюарт до Хиллари Клинтон 2546

Го Фэнли

Особенность противодействия информационным операциям
со стороны Российской Федерации 2554

Годик М.А.

Реализация Стратегии государственной национальной
политики Российской Федерации на период до 2025 года:
подходы, процессы, практики 2561

Лю Ци

Развитие и влияние интернет-идеологии
в контексте глобальных социальных процессов 2574

Цун Сяомэн

Основные тенденции и перспективы развития
политического режима в современной России 2581

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ ПОЛИТИКИ

Архангельский В.Н., Рязанцев С.В., Смирнов А.В.

Рождаемость в реальных поколениях женщин
в Тюменской области (по данным переписи населения 2020 г.) 2591

Степовая Д.А.

Влияние утечки персональных данных на планирование
информационно-психологических операций 2611

ТЕОРИЯ И ИСТОРИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКИ

Абдулхаиров А.З., Сенченко Н.А., Умерова С.Д.

Морские коммуникации через Черное море
между Крымским ханством и Османской империей
в XVII-XVIII веках 2617

Бредихин А.В.

Культурное сотрудничество на пути
интеграции Монголии в ШОС 2633

Топал Н.М.

К вопросу героизации украинских националистов 2640

Габбасова К.Р.

Мусульмане в республиканском Китае в первой половине
XX в. (1912-1948 гг.) 2647

Данилов А.

The Aspects of the Formation of the Greek Vector
of the US Foreign Policy/Аспекты формирования
греческого вектора внешней политики США 2658

Дуан Жоцзюнь

Участие Китая в освоении Арктики: ситуация вокруг
Арктического региона и международные вопросы 2668

Налбандян К.С.

Организация тюркских государств как инструмент усиления
международного влияния Турции 2676

Савушкин Д.С.

Франция: европейское лидерство или предтеча падения? 2689

Сантуш Родригеш Питра Диаш Душ

Миграционный кризис как фактор формирования
террористической угрозы в Анголе 2698

Хуан Минто

Этнические немцы Казахстана: язык и идентичность 2706

Цай Ян

Важность и проблемы участия молодежи в политической
деятельности: мировые тенденции и китайская практика 2718

Чжао Янь

Государственная политика в сфере строительства
«безотходных городов» в Китайской Народной Республике 2728

Чжу Сюй

Пограничный конфликт 2020 года и отношения
между Китаем и Индией 2736

СТУДЕНЧЕСКАЯ НАУКА**Литвиненко Д.В., Волжанин Д.А., Дубков Н.С.**

Проектное управление в государственном секторе:
теория и практика..... 2746

Кайсаров А.А., Чужиков Н.А.

Формирование русской нации:
роль Манифеста 17 октября 1905 года..... 2756

Костина А.Д., Ильинская К.Р., Пахмутов Н.Д.

Почасовая форма оплаты труда: выгоды внедрения
и потенциальные угрозы 2764

Котова Е.А., Моисеенко О.А.

Русская православная церковь как политический субъект
и ее взаимодействие с политическими институтами
в современной России 2771

Кузюра Ю.С., Рычкова А.Л.

Анализ влияния фактора пандемии коронавируса
на транспортную систему Республики Корея 2782

Баранова Ю.В., Леонова А.А.

Анализ практической реализации китайской концепции
«Сообщества единой судьбы человечества» 2787

Локтионова Д.В., Стахно Е.В.

IT-специалисты на Российском рынке труда:
высокий спрос, перенасыщение и миграция 2798

Пак О.А.

Истоки формирования русофобии
в среде английской политической элиты 2804

Полищук Д.И., Мандрица А.В.

Проблемы кадрового рекрутинга в функционировании
института государственной гражданской службы в РФ..... 2816

НАУЧНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Сапарбекова Д.

Большое Евразийское партнерство: новые парадигмы
и смыслы развития макрорегиона 2822

НАШИ АВТОРЫ 2825

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ РУКОПИСЕЙ 2836

А.Д. КОСТИНА

студент Дальневосточного федерального университета, Россия, г. Владивосток

К.Р. ИЛЬИНСКАЯ

студент Дальневосточного федерального университета, Россия, г. Владивосток

Н.Д. ПАХМУТОВ

студент Дальневосточного федерального университета, Россия, г. Владивосток

ПОЧАСОВАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА: ВЫГОДЫ ВНЕДРЕНИЯ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ УГРОЗЫ

В данной статье рассматриваются существующие и потенциальные проблемы введения почасовой оплаты труда для сотрудников и работодателей. Автор исследует условия работы при почасовой оплате и их соответствие характеристиками нестабильной и прекариатизированной формы труда. Статья актуальна в контексте ухудшения трудовых условий населения, а также вносит вклад в общую научную дискуссию по вопросу эффективности методов мотивации и форм оплаты труда.

Ключевые слова: почасовая оплата труда, прекариат, нестабильный труд, человеческий капитал, заработная плата, капитализм.

Введение. В современном мире, где скорость жизни постоянно увеличивается, многие компании предпочитают использовать почасовую форму оплаты труда для своих сотрудников. Однако это не всегда является лучшим решением для работников, так как это может привести к различным проблемам и опасностям.

Актуальность данной темы заключается в том, что почасовая форма оплаты труда все еще используется многими компаниями. На данный момент ведется общественная и научная дискуссия об эффективности введения почасовой оплаты труда для преподавательского состава школ и высших учебных заведений. Но несмотря на это, достаточно мало работ

посвящены вопросу трудовой и социальной защищенности сотрудников остальных сфер с почасовой ставкой труда.

Данная работа носит проблематизирующий характер, цель которой – рассмотреть потенциальные угрозы и проблемы распространения почасовой оплаты.

Возможные выгоды и проблемы почасовой оплаты труда. Почасовая работа представляет собой одну из форм оплаты труда, при которой заработная плата формируется из количества отработанных часов. В таком случае у сотрудника нет фиксированной суммы заработной платы и зависимости оплаты от результатов, но, как правило, сохраняется необходимый минимум отработанных часов.

Основная причина введения данной формы оплаты – создание единой системы мотивации для сотрудников с гибким графиком труда. Так, сотрудники могут оценить в денежном эквиваленте свое рабочее время, а для работодателей появляется способ контроля эффективности и результативности работы сотрудников, ведь в таком случае время – ценный ресурс.

С другой стороны, минусом почасовой работы для сотрудника является нестабильность дохода. Заработок зависит от количества отработанных часов, а это может быть непредсказуемо. В некоторых случаях работодатель может изменять график работы в последний момент, что приводит к потере заработка. Кроме того, работник не имеет гарантированного количества рабочих часов в неделю, что затрудняет планирование бюджета. Еще одним минусом почасовой работы часто является отсутствие социальных льгот и страхования, которые предоставляются работникам на постоянной основе. В свою очередь у работодателя появляются новые транзакционные издержки по контролю результативности работы сотрудника. В ситуации, когда оценить рациональность потраченного времени на решение задачи становится слишком сложно, сотрудник будет склонен к упрощению и облегчению своего труда, а итоговая эффективность работы снизится.

Неустойчивая форма занятости и прекариатизация труда. Важная задача для данной работы – определить, к какой категории трудовых отношений можно отнести работников с почасовой формой оплаты. Данная группа является достаточно широкой: педагоги, работники ресторанов и кафе, строители, уборщики, водители такси и грузоперевозок, а также временные работники в различных отраслях.

Панов А.М. [2. С. 10] предлагает методологию по определению неустойчивой формы занятости, а также ее отличий от нестандартной занятости и прекариата. Так, люди, работающие на неустойчивых условиях, могут не соответствовать всем требованиям стандартной занятости, таким как: работа в формальном секторе или стабильный график работы. Это может быть вызвано вынужденными обстоятельствами, например, работодатель может заставить работника заключить временный трудовой договор

или работать неполный рабочий день. Неустойчиво занятое население может включать студентов-фрилансеров, низкоквалифицированный персонал сферы здравоохранения и мигрантов-«гастарбайтеров». Оценка масштабов неустойчивой занятости должна быть направлена на выявление неблагоприятных явлений, характерных для нее.

Эксперты МОТ выделяют определенные методы найма, которые могут содержать элементы неустойчивой занятости. К ним относятся: заключение временного трудового договора по инициативе работодателя, использование кадровых агентств при найме рабочей силы, аутсорсинг, установление чрезмерно длительного испытательного срока или работа на дому [7. Р. 18-21].

Британский экономист Гай Стэндинг подробно описывает термин «прекариат» и его влияние на изменения условий института труда [4. С. 182-196]. Он определяет прекариат как социально-экономическую группу, которая имеет непостоянное или нестабильное место работы, без социальных гарантий или даже без определенных гражданских прав. Прекаритизированный труд характеризуется часто неоплачиваемыми переработками, отсутствием защиты от увольнения и низкой оплатой труда. К числу людей, входящих в данную группу, относятся некоторые сотрудники обслуживающей сферы, низкоквалифицированный труд и те, чей основной источник дохода состоит из непостоянных подработок. Под угрозой прекариатизации находятся мигранты, студенты и бывшие заключенные.

Опасность прекариатизации трудового населения заключается в постоянном стрессе, который испытывают сотрудники. Это в перспективе может вызвать волну общественного недовольства, забастовок и митингов. Нестабильность трудовых отношений приводит к ухудшению производительности труда, поскольку работники теряют интерес к своей деятельности. Использование менее устойчивых форм занятости может привести к поиску другой работы, что увеличит издержки на найм и увольнение сотрудников, а также риски потери корпоративных навыков. Это отрицательно влияет на доходы работников и часто приводит к потере социальных гарантий, что отражается на благосостоянии, а также ограничивает профессиональные возможности работников [3].

Сотрудники с почасовой оплатой труда могут входить как в группу неустойчивого труда, так и в прекариат. Несмотря на вышеописанные отличия данных групп, они обе несут под собой потенциальную угрозу для стабильного экономического развития страны. Но для объективности дальнейшего анализа мы будем в большей степени рассматривать условия труда с почасовой формой оплаты в совокупности с хотя бы одним условием неустойчивого или прекариатизированного вида труда. Это позволит выявить основные существующие и потенциальные проблемы данных рабочих условий для научной дискуссии.

Проблематизация почасовой формы оплаты на примере.

Неустойчивость условий труда для сотрудников можно отразить на одном ярком примере. Работники с почасовой формой оплаты как правило имеют гибкий график труда, который связан с возможностью выхода на работу в дополнительные дни вне установленного графика. Допустим, что сотрудник получает 200 рублей в час и работает 10 часов. В ситуации, когда он должен заменить коллегу на работе, предположим, что ему предлагают отработать половину рабочего дня. Несмотря на то, что с первого взгляда такая работа вне основного графика имеет ту же ценность, так как стоимость рабочего часа не меняется, в реальности это не совсем так. Очень часто в оценке эффективности и ценности человеческого труда не учитывается время, которое работник тратит на сборы на работу и проезд. Если в среднем человек тратит на дорогу до рабочего места 1 час (или 2 часа в сумме с обратным путем), то при стандартном графике работы за день он получит 2000 рублей или 166,7 рублей в час с учетом временных затрат на дорогу. Тогда как в нашем примере с заменой коллеги на половину рабочего дня, его ставка уменьшается до 142,9 рублей в час, что на 14% меньше стандартной ставки. И это без учета затрат на транспорт.

Конечно, описанный выше пример достаточно обобщенный и распространяется далеко не во всех сферах труда. Однако, благодаря нему мы можем заметить, что гибкость труда и почасовая форма оплаты не всегда идет на пользу работникам, при этом умело скрывая все возможные «подводные камни».

Также на данном примере мы можем заметить, как происходит изменение роли и функции работы. В неоклассической экономической теории работник рассматривается как агент, который хочет максимизировать свой доход и минимизировать издержки [5. С. 224]. В таком случае работник из нашего примера должен был отказаться от подработки, так как ценность его труда уменьшилась. Но в реальности такого не происходит. Данную проблему можно объяснить тем, что помимо трудовых правил, у сотрудников также появляются социальные или моральные обязательства перед работодателями и коллегами. Даже если человек понимает, что его выгоды уменьшатся, он не может просто отказаться от предложения.

Данное поведение сотрудников не является удивительным в сфере менеджмента. М.А. Чуркина описывает различные методы психологического воздействия на сотрудников, которые могут использоваться руководителями для координации деятельности [6. С. 278-289]. Внушение, убеждение, принуждение, намек, просьба и совет – это некоторые из наиболее часто используемых приемов. Каждый из них имеет свои особенности и может быть эффективным в зависимости от конкретной ситуации. Например, просьба является результативным методом руководства, поскольку она

воспринимается подчиненным как дружеское распоряжение, демонстрирует уважительное отношение к его личности.

Капиталистическая система, высокий уровень безработицы и возрастающая конкуренция на рынке труда делают работников более уязвимыми, мотивируя их принимать новые условия труда, чтобы не быть уволенными. С такой точки зрения, решение работника отработать смену за коллегу можно охарактеризовать как рациональное: его транзакционные издержки на переговоры с работодателями или поиск новой работы становятся выше, чем потери от переработок.

Позитивный взгляд на проблему. Стоит также отметить, что критический тон всего вышесказанного необходим для актуализации существующих проблем в сфере почасовой оплаты труда с целью привлечения к ней внимания. Однако это не является гарантией пессимистичного пути развития института труда. Несомненно, увеличение влияния капиталистической системы и четвертой промышленной революции влияет на изменения в экономической системе, но на них можно взглянуть и с положительной стороны. Гибкие формы занятости, отклонения от стандартизации труда и субсидируемый трудовой договор будут развиваться и распространяться с большей скоростью. Это приведет к изменению традиционного понимания рабочего времени и уменьшению его значимости для человека. Ненормированный рабочий день станет неотъемлемой частью жизни, а количество работников, которые будут воспринимать труд лишь как средство поддержания определенного уровня жизни, увеличится. Сфера досуга будет состоять из работы над личным ростом, самореализацией и успешностью [1. С. 23-24]. В этом плане работа неполный рабочий день с гибким графиком, вторичная занятость и домашняя работа могут стать стабильным и гибким фундаментом для обеспечения материального благосостояния. Институт труда имеет все предпосылки для адаптации к новым экономическим условиям, что может позволить увеличить человеческий капитал без ущерба для социальных прав сотрудников.

Вывод. В данной статье были рассмотрены условия почасовой оплаты труда и возможные условия вхождения данных сотрудников в группу нестабильного или прекариатизированного труда. В контексте ухудшения трудовых условий населения введение почасовой оплаты труда может стать одним из факторов, усугубляющих проблему прекариатизации труда. Это может привести к созданию класса работников с низкими доходами и недостаточной социальной защищенностью, что может увеличить социальное неравенство в обществе.

Тем не менее, почасовая форма оплаты труда может быть эффективной для компаний, особенно в сферах с высокой текучестью кадров или сезонной активностью. Она позволяет работодателям гибко регулировать затраты

на оплату труда в зависимости от количества и качества работы, что может повысить их конкурентоспособность на рынке.

В целом, введение почасовой оплаты труда для сотрудников имеет свои преимущества и недостатки, и его эффективность зависит от конкретной ситуации. Однако, при использовании данной формы оплаты труда необходимо учитывать потенциальные проблемы и риски для работников, а также не допускать усугубления проблемы прекариатизации труда. Необходимо проводить дальнейшие исследования и обсуждения данной темы, чтобы найти оптимальное решение для всех сторон – как для работников, так и для работодателей.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. *Абсалямова С.* Четвертая промышленная революция: трансформация содержания труда и трудовых отношений / С. Абсалямова, Т. Абсалямов // Наука и мир. 2016. № 2-2 (30). EDN VMBSGV.

2. *Панов А.М.* Неустойчивая занятость: концептуализация понятия и критерии оценки // Вопросы территориального развития. 2016. № 3 (33). EDN WCFPXR.

3. *Попов А.В.* Анализ и классификация последствий прекаризации занятости: индивидуальный, организационный и общественный уровни / А.В. Попов, Т.С. Соловьева // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2019.

4. *Стэндинг Г.* Прекариат: новый опасный класс. М.: Ад Маргинем Пресс, 2014. Т. 12. № 6. ISBN 978-5-91103-209-8. DOI: 10.15838/esc.2019.6.66.10. EDN PTXSOG.

5. *Хикс Д.Р.* Теория экономической истории. 2003.

6. *Чуркина М.А.* Факторы формирования управления персоналом организации // Управление развитием персонала. 2015. № 4.

7. *Global Action Against Precarious Work // Metal World.* 2007. № 1.

A.D. KOSTINA

*Student Far Eastern Federal University,
Vladivostok, Russia*

K.R. ILINSKAYA

*Student Far Eastern Federal University,
Vladivostok, Russia*

N.D. PAKHMUTOV

*Student Far Eastern Federal University,
Vladivostok, Russia*

HOURLY PAYMENT: BENEFITS OF IMPLEMENTATION AND POTENTIAL THREATS

This article discusses the existing and potential problems of introducing hourly wages for employees and employers. The author examines working conditions with hourly pay and their correspondence to the characteristics of an unstable and precariatized form of work. The article is relevant in the context of the deterioration of the working conditions of the population, and also contributes to the general scientific discussion on the effectiveness of motivation methods and forms of remuneration.

Key words: *hourly wages, precariat, precarious work, human capital, wages, capitalism.*