
ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ И ФЕДЕРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Научный журнал

Выпуск 6(99). 2023. Том 13

Журнал «Вопросы национальных и федеративных отношений» включен в перечень рецензируемых научных изданий ВАК, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук по политическим и историческим наукам

МОСКВА, 2023

ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ И ФЕДЕРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Научный журнал

**Вячеслав Александрович
МИХАЙЛОВ** Председатель Совета, д.и.н., профессор,
зав. кафедрой национальных и федеративных
отношений РАНХ и ГС при Президенте РФ

Редакционный Совет

**Рамазан Гаджимурадович
АБДУЛАТИПОВ** д.ф.н., постоянный представитель Российской Федерации
при Организации Исламского сотрудничества

**Любовь Федоровна
БОЛТЕНКОВА** д.ю.н., профессор РАНХ и ГС при Президенте РФ

**Владимир Иванович
ВАСИЛЕНКО** д.п.н., профессор Российской академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте РФ

**Владимир Александрович
ВОЛОХ** д.п.н., профессор Государственного университета управления

**Вадим Витальевич
ГАЙДУК** д.п.н., руководитель Центра
политико-правовых исследований АНО «Евразийский научно-
исследовательский институт проблем права»

**Владимир Юрьевич
ЗОРИН** д.п.н., руководитель Центра по научному взаимодействию
с общественными организациями, СМИ и органами
государственной власти ИЭА РАН

**Раушан Мухахановна
КАНАПЬЯНОВА** д.п.н., профессор кафедры международного
культурного сотрудничества МИК

**В. Микаэль
КАССАЕ НЫГУСИЕ** д.и.н., профессор кафедры теории и истории международных
отношений Российского
университета дружбы народов

**Геннадий Яковлевич
КОЗЛОВ** д.и.н., профессор Рязанского государственного университета
им. С.А. Есенина

**Игорь Георгиевич
КОСИКОВ** д.и.н., главный научный сотрудник Института
этнологии и антропологии РАН

**Николай Павлович
МЕДВЕДЕВ** д.п.н., профессор Российского университета
дружбы народов

**Марина Николаевна
МОСЕЙКИНА** д.и.н., профессор, заведующая кафедрой истории России
Российского университета дружбы народов

**Александр Данилович
НАЗАРОВ** д.и.н., профессор, зам. руководителя кафедры
по научной работе Московского авиационного института

**Дарья Вячеславовна
ПЕРКОВА** к.п.н., ответственный редактор

**Александр Васильевич
ПОНЕДЕЛКОВ** д.п.н., профессор, заведующий кафедрой политологии
и этнополитики Южно-Российского института
управления – филиала РАНХ и ГС при Президенте РФ

**Дмитрий Егорович
СЛИЗОВСКИЙ** д.и.н., профессор кафедры истории России Российского
университета дружбы народов

**Шукран Саидовна
СУЛЕЙМАНОВА** д.п.н., профессор Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ

**Жибек Сапарбековна
СЫЗДЫКОВА** д.и.н., профессор, заведующая кафедрой стран
Центральной Азии и Кавказа Института стран Азии
и Африки Московского государственного университета имени
М. В. Ломоносова, заместитель главного редактора журнала

Редакционная коллегия

Главный редактор – СУЛЕЙМАНОВА Ш.С.,
д.п.н., профессор РАНХиГС

Члены ред. коллегии:

Волох В.А. (зам. главного редактора),
Сыздыкова Ж.С. (зам. главного редактора),
Перкова Д.В. (ответственный редактор),
Болтенкова Л.Ф., Слизовский Д.Е.

УЧРЕЖДЕН

ООО «Издательство
«Наука сегодня»

ЖУРНАЛ ВКЛЮЧЕН В ПЕРЕЧЕНЬ ВАК РФ

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой по надзору
в сфере массовых коммуникаций,
связи и охраны культурного
наследия

Регистрационный номер
ПИ № ФС77-47487
от 25 ноября 2011 г.

Журнал издается ежемесячно

Журнал включен в базу РИНЦ
(Российский индекс научного
цитирования)

Включен в каталог
Ulrich's Periodicals Directory
Пятилетний импакт-фактор
журнала: 0, 369

Адрес редакции:
115598, г. Москва, ул. Загорьевская,
д. 10, корп. 4, цокольный этаж,
помещение I, комната 7-1, офис 4
Тел.: (910) 463-53-42
www.etnopolitolog.ru
E-mail: etnopolitolog@yandex.ru

Мнение авторов может
не совпадать с мнением редакции.
При перепечатке ссылка
на журнал обязательна.

Научные статьи, публикуемые
в журнале подлежат обязательному
рецензированию.

Ответственный редактор
Перкова Д.В.
Компьютерная верстка
Загуменов А.П.

Подписано в печать 26.06.2023.
Формат 60×84/8. Объем 60.
Печать офсетная.
Тираж – 1000 экз.
(1-й завод – 500).

Заказ №

Отпечатано в типографии
ООО «Белый ветер»
115054, г. Москва, ул. Щипок, 28
Тел.: (495) 651-84-56

ISSN 2226-8596 (print)

12 выпусков в год и

2 выпуска в год переводной (англ.) версии

Языки: русский, английский

<http://etnopolitolog>

Входит в перечень рецензируемых научных изданий ВАК РФ

Включен в каталог периодических изданий Ульрих (Ulrich's Periodicals Directory: <http://www.ulrichsweb.com>)

Материалы журнала размещаются на платформе РИНЦ Российской электронной библиотеки, Electronic Journals Library Cyberleninka

Подписной индекс издания в каталоге агентства Роспечать 70114

Цели и тематика

Журнал ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ И ФЕДЕРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ – периодическое международное рецензируемое научное издание в области политических исследований. Журнал является международным как по составу редакционного совета и редколлегии, так и по авторам и тематике публикаций.

Научный журнал издается с 2011 года в издательстве «Наука сегодня». С 2018 года издается переводная (англ.) версия журнала. С момента своего создания, журнал ориентировался на высокие научные и этические стандарты и сегодня является одним из ведущих политологических журналов России.

Цель журнала – способствовать научному обмену и сотрудничеству между российскими и зарубежными политологами.

Журнал предназначен для публикации результатов фундаментальных и прикладных научных исследований. Тематическая направленность журнала отражается в следующих постоянных рубриках: «Отечественная история, этнология и этнография», «История международных отношений и мировой политики», «История и философия политики», «Политические институты, процессы и технологии», «Политическая культура, этнополитика и идеологии», «Политические проблемы международных отношений и глобализации».

Формат публикаций: научные статьи, обзорные научные материалы, материалы круглых столов, научные рецензии, научные сообщения, посвященные исследовательским проблемам в сфере политики и политологии.

В своей деятельности редакционный совет и редколлегия журнала руководствуется принципами, определяемыми ВАК России для научных журналов, в том числе: наличие института рецензирования для экспертной оценки качества научных статей; информационная открытость издания; наличие и соблюдение правил и этических стандартов представления рукописей авторами.

Целевой аудиторией журнала являются российские и зарубежные специалисты-политологи, а также аспиранты и магистры, обучающиеся по направлениям политология, государственное и муниципальное управление и международные отношения.

Журнал строго придерживается международных стандартов публикационной этики, обозначенных в документе *COPE (Committee on Publication Ethics)* <http://publicationethics.org>

Полные сведения о журнале и его редакционной политике, требования о подготовке и публикации статей, архив (выпуски с 2011 года) и дополнительная информация размещена на сайте: <http://etnopolitolog.ru>

Электронный адрес: etnopolitolog@yandex.ru

ISSN 2226-8596 (print)

12 issues a year plus

2 issues a year of the translated (eng.) version

Languages: Russian and English

<http://etnopolitolog>

Included in the list of peer-reviewed scientific publications of the Higher Attestation Commission of the Russian Federation

Included in the Ulrich's Periodicals Directory

Materials of the journal are placed on the RSCI platform of the Russian scientific electronic library – Electronic Journals Library Cyberleninka

Subscription index of the journal in the Rospechat Agency catalogue is: 70114

Objectives and themes

Academic journal “Issues of National and Federative Relations” is an international peer-reviewed scientific periodical in the field of political studies. The journal has an international character because of the composition of its Editorial Board, its editors, its contributing authors and topics of its publications.

The scientific journal is published since 2011 at the “Publishing House “Science Today”. Translated (eng.) version of the journal is published since 2018. Since its inception, the journal was guided by high scientific and ethical standards and today it is one of the leading political science journals in Russia.

The purpose of the journal is to promote scientific exchange and cooperation between Russian and foreign political scientists.

The journal is intended for the publication of the results of fundamental and applied scientific research. Thematic focus of the journal is reflected in the following permanent headings: “Domestic history, ethnology and ethnography”, “History of international relations and world politics”, “History and philosophy of politics”, “Political institutions, processes and technologies”, “Political culture, ethnopolitics and ideologies”, “Political problems of international relations and globalization.”

Format of publications: scientific articles, reviews, scientific materials, materials of round tables, scientific reviews, scientific reports devoted to research problems in the field of politics and political science.

The Editorial Board and the editors of the journal in their activities are guided by the principles defined by VAK of Russia for scientific journals, including: presence of the institute of peer review for the expert quality assessment of scientific articles; information openness of the publications; availability and compliance with the rules and ethical standards for the submission of manuscripts by the authors.

The target audience of the journal is Russian and foreign specialists-political scientists, as well as graduate students and masters in the fields of political science, state and municipal management and international relations.

The journal strictly adheres to the international publishing standards and publication ethics identified in the *COPE (Committee on Publication Ethics)* document. <http://publicationethics.org>.

Full details of the journal and its editorial policy, requirements to the preparation and publication of articles, archive (issues since 2011) and additional information are available on the website: <http://etnopolitolog.ru>

E-mail address: etnopolitolog@yandex.ru

СОДЕРЖАНИЕ

ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ИСТОРИЯ, ЭТНОЛОГИЯ И ЭТНОГРАФИЯ

Упоров И.В.

Начало диссидентства в советском государстве
и «самиздат» инакомыслящих 2374

Бородин М.П., Зуев А.В.

Историография системы электросвязи профессиональной
пожарной команды столицы Российской империи 2382

Пай С.С.

Решение проблемы сиротства, беженства, беспризорности
и безнадзорности детей на юге Дальнего Востока России
в 1900-1922 годы 2390

Тошева М.С., Тошева Н.А., Серпуховитина Т.Ю., Логвинова А.Н.

Легковые автомобили и их применение
в российской армии (1900-1945 гг.) 2402

Занозин Н.В.

Обеспечение жильем населения Горьковской области
в первые послевоенные годы (1945-1953 гг.) 2418

Закомалдин М.М.

Научная, преподавательская и просветительская
деятельность
А.В. Маклецова в русском послереволюционном зарубежье 2427

Симон Александр.

Истоки евразийства в русской общественной мысли
XIX – XX вв. 2434

Лантинг Т.Н.

Информационная деятельность работников библиотек
в блокадном Ленинграде 2444

Ведьманов О.Н.

Производственное состояние Ульяновского областного
объединения «Ульяновскпромшерсть» в 1980-е годы 2456

Зимица В.В., Читаев Н.Е., Любимов А.А.

Причины Крестьянского восстания 1921 года
в селе Клепиковском Ишимского уезда 2464

ИСТОРИЯ И ТЕОРИЯ ПОЛИТИКИ

Болтенкова Л.Ф.

Регулирование вопросов пола в контексте религии
(в нескольких статьях). Статья третья 2471

Керимов О.Ю.

Концепция государства-цивилизации как теоретическая
основа модели российской политической модернизации 2487

Чжан Цзысюань

Политический национализм и мультикультурализм
в современном нациестроительстве 2498

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ИНСТИТУТЫ, ПРОЦЕССЫ И ТЕХНОЛОГИИ

Буртный К.П., Хасанов Т.С.

Патриотическое сознание и ценностные ориентации
современной молодежи Кыргызстана 2509

Губачев М.Н.

Проблемы формирования
гражданского общества в России 2521

Петров Д.Ю.

Информационная парадигма современного медиа
пространства Остроух Е.И. Практика шефской помощи
как эффективный механизм интеграции присоединённых
территорий (на примере Крыма и Донбасса) 2537

Чень Сыли

Символы женской власти и влияния: исследование
от Анны Стюарт до Хиллари Клинтон 2546

Го Фэнли

Особенность противодействия информационным операциям
со стороны Российской Федерации 2554

Годик М.А.

Реализация Стратегии государственной национальной
политики Российской Федерации на период до 2025 года:
подходы, процессы, практики 2561

Лю Ци

Развитие и влияние интернет-идеологии
в контексте глобальных социальных процессов 2574

Цун Сяомэн

Основные тенденции и перспективы развития
политического режима в современной России 2581

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ ПОЛИТИКИ

Архангельский В.Н., Рязанцев С.В., Смирнов А.В.

Рождаемость в реальных поколениях женщин
в Тюменской области (по данным переписи населения 2020 г.) 2591

Степовая Д.А.

Влияние утечки персональных данных на планирование
информационно-психологических операций 2611

ТЕОРИЯ И ИСТОРИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКИ

Абдулхаиров А.З., Сенченко Н.А., Умерова С.Д.

Морские коммуникации через Черное море
между Крымским ханством и Османской империей
в XVII-XVIII веках 2617

Бредихин А.В.

Культурное сотрудничество на пути
интеграции Монголии в ШОС 2633

Топал Н.М.

К вопросу героизации украинских националистов 2640

Габбасова К.Р.

Мусульмане в республиканском Китае в первой половине
XX в. (1912-1948 гг.) 2647

Данилов А.

The Aspects of the Formation of the Greek Vector
of the US Foreign Policy/Аспекты формирования
греческого вектора внешней политики США 2658

Дуан Жоцзюнь

Участие Китая в освоении Арктики: ситуация вокруг
Арктического региона и международные вопросы 2668

Налбандян К.С.

Организация тюркских государств как инструмент усиления
международного влияния Турции 2676

Савушкин Д.С.

Франция: европейское лидерство или предтеча падения? 2689

Сантуш Родригеш Питра Диаш Душ

Миграционный кризис как фактор формирования
террористической угрозы в Анголе 2698

Хуан Минто

Этнические немцы Казахстана: язык и идентичность 2706

Цай Ян

Важность и проблемы участия молодежи в политической
деятельности: мировые тенденции и китайская практика 2718

Чжао Янь

Государственная политика в сфере строительства
«безотходных городов» в Китайской Народной Республике 2728

Чжу Сюй

Пограничный конфликт 2020 года и отношения
между Китаем и Индией 2736

СТУДЕНЧЕСКАЯ НАУКА**Литвиненко Д.В., Волжанин Д.А., Дубков Н.С.**

Проектное управление в государственном секторе:
теория и практика..... 2746

Кайсаров А.А., Чужиков Н.А.

Формирование русской нации:
роль Манифеста 17 октября 1905 года..... 2756

Костина А.Д., Ильинская К.Р., Пахмутов Н.Д.

Почасовая форма оплаты труда: выгоды внедрения
и потенциальные угрозы 2764

Котова Е.А., Моисеенко О.А.

Русская православная церковь как политический субъект
и ее взаимодействие с политическими институтами
в современной России 2771

Кузюра Ю.С., Рычкова А.Л.

Анализ влияния фактора пандемии коронавируса
на транспортную систему Республики Корея 2782

Баранова Ю.В., Леонова А.А.

Анализ практической реализации китайской концепции
«Сообщества единой судьбы человечества» 2787

Локтионова Д.В., Стахно Е.В.

IT-специалисты на Российском рынке труда:
высокий спрос, перенасыщение и миграция 2798

Пак О.А.

Истоки формирования русофобии
в среде английской политической элиты 2804

Полищук Д.И., Мандрица А.В.

Проблемы кадрового рекрутинга в функционировании
института государственной гражданской службы в РФ..... 2816

НАУЧНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Сапарбекова Д.

Большое Евразийское партнерство: новые парадигмы
и смыслы развития макрорегиона 2822

НАШИ АВТОРЫ 2825

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ РУКОПИСЕЙ 2836

Д.В. ЛОКТИОНОВА

студент Дальневосточного федерального университета, Россия, г. Владивосток

Е.В. СТАХНО

студент Дальневосточного федерального университета, Россия, г. Владивосток

IT-СПЕЦИАЛИСТЫ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА: ВЫСОКИЙ СПРОС, ПЕРЕНАСЫЩЕНИЕ И МИГРАЦИЯ

В данной статье рассматривается актуальная ситуация на Российском рынке труда в сфере информационных технологий. Автор также обращает внимание на возможное перенасыщение рынка труда в IT-сфере, что может привести к снижению зарплат и миграции опытных специалистов. Однако популяризация онлайн-образования может способствовать быстрому росту количества начинающих специалистов. Статья подчеркивает необходимость создания благоприятных условий для работы и профессионального развития IT-специалистов, а также гибкой системы образования, способной адаптироваться к изменяющейся ситуации на рынке труда.

Ключевые слова: *IT-сфера, информационные технологии, рынок труда, миграция, высшее образование, дополнительное образование, образовательные онлайн-платформы.*

Введение. Современный мир невозможно представить без информационных технологий. С каждым годом растет спрос на IT-специалистов, и это неудивительно, ведь сфера информационных технологий является одной из самых динамично развивающихся и перспективных.

Сегодня переход на цифровые платформы является одним из главных направлений развития России, поскольку уровень цифровизации определяет конкурентоспособность страны в современном технологическом мире [2]. Соответственно, для достижения нового уровня развития экономики и социальных отраслей России необходимы передовые разработки и научные решения в области информационных технологий, что способствует увеличению финансирования данных сфер государством и частными компаниями.

Можно выделить основные тенденции в сфере IT-технологий в России [7]:

- низкая доля IT-услуг в общих затратах по сравнению с западными компаниями;
- востребованность услуг системной интеграции в долгосрочных проектах компаний;
- увеличение количества отраслей, нуждающихся в IT-услугах (банки, телеком);
- сокращение объемов пиратского программного обеспечения (ПО) компьютера;
- прогнозируемый быстрый рост затрат на ПО всех видов;
- большая доля затрат на обеспечение IT-оборудования в российских компаниях по сравнению с западными.

Ситуация на рынке труда. IT-профессии сегодня находятся на пике популярности. Компании любого уровня и масштаба нуждаются в квалифицированных специалистах, которые могут создавать и поддерживать компьютерные системы, разрабатывать программное обеспечение и обеспечивать безопасность информации. Спрос на IT-специалистов обусловлен не только быстрым развитием технологий, но и тем, что все больше компаний переходят на цифровые платформы. Это требует от компаний наличия квалифицированных IT-специалистов, которые могут обеспечить работу системы и защитить ее от кибератак. IT-профессии также привлекательны тем, что они предоставляют высокие зарплаты и возможности карьерного роста. Кроме того, сотрудники имеют возможность работать удаленно, что позволяет им гибко планировать свое рабочее время и совмещать работу с личными делами.

Мы можем наблюдать повышенный спрос на данную сферу на рынке труда. Так, по данным сервиса hh.ru за 2021 год жители России разместили около 430 тыс. резюме, связанных с информационными технологиями [3]. Большая доля которых приходится на сферу программирования и разработки (28%). А средний уровень зарплаты, который готовы платить работодатель 75000р – 110000р.

С другой стороны, в первую половину 2023 года был отмечен рост числа открытых вакансий в сфере информационных технологий от компаний. Предложений о работе оказалось на 63% больше, чем годом ранее [1]. А количество откликов на вакансии данной сферы увеличились на 64%. Рост числа свободных рабочих мест, например, отмечает крупная IT-компания «Яндекс». Представители организации говорят о более 1000 открытых вакансий в компанию, что на 16% больше, чем в прошлом году.

В свою очередь, по данным журнала «Forbes» на 2022 год спрос на курсы по IT-специальностям в онлайн-школах вырос на 30% [5]. А согласно информации от онлайн-сервиса «Нетологии», количество студентов, которые

оплатили курсы по системному администрированию, Data-аналитике, тестированию и Python-разработке в марте 2022 года значительно увеличилось по сравнению с мартом 2021 года: на 440%, 370%, 350% и 280% соответственно. В формате высшего образования тоже видны изменения: увеличивается число бюджетных мест в университетах по IT-специальностям, финансируются программы по цифровизации и технологического оборудования мест обучения.

Проблема перенасыщенности рынка труда. Но несмотря на то, что это может показаться положительной и перспективной тенденцией на рынке труда, на самом деле это может привести к серьезным проблемам.

Развитие и популяризация IT-сферы в России и в мире проходит не первый год. Учитывая растущий спрос на обучения данным специальностям и высокую скорость обучения через образовательные онлайн-платформы, это приводит к тому, что все больше людей становятся IT-специалистами, а рынок труда перенасыщается ими.

Для разрешения вопроса о том, каким образом возможно перенасыщение рынка труда при повышенном спросе на специалистов, необходимо уточнить важную особенность иерархической системы IT-специалистов. В неформальном, но самом распространенном варианте специалистов можно разделить на три группы.

1. Junior (джуниор) – первая ступень в развитии необходимых навыков. Такой сотрудник умеет писать простой код, но ему необходимо наставничество более опытных коллег. Как правило, в эту категорию входят программисты с опытом до 2-3 года. На данную позицию могут претендовать студенты IT-специальности или только окончившие вуз или онлайн-курсы люди.

2. Middle (мидл) – на этом уровне программист имеет опыт работы над несколькими успешными проектами и обладает достаточным уровнем знаний, чтобы самостоятельно решать задачи. Он может ответственно выполнять свои обязанности и контролировать работу молодых специалистов. Обычно до достижения этого уровня нужно поработать в качестве юниора от 1,5 до 3 лет.

3. Senior (сеньор) – разработчик на этом уровне имеет значительный опыт работы в успешных проектах и обладает высоким уровнем знаний, позволяющим ему самостоятельно решать сложные задачи. Он часто принимает окончательное решение по поводу проекта и несет ответственность за работоспособность всей команды и качество разработки продукта. Для достижения этого уровня требуется опыт работы от 4 до 7 лет.

Проблема заключается как раз в том, что спрос на специалистов IT-сферы не соответствует реальному количеству рабочей силы. Больше всего на рынке труда junior – новичков, когда как компании чаще ищут более опытных специалистов, которые помимо программирования имеют

управленческие компетенции. В итоге рынок труда перенасыщен начинающими программистами, которые потратили время и деньги на обучение, но продолжительное время не могут найти работу. С другой стороны, компании остаются в дефиците технических специалистов.

Одной из потенциальных проблем перенасыщения рынка труда IT-специалистами является снижение зарплат. Когда количество специалистов на рынке превышает спрос за счет роста числа сотрудников начального уровня, средняя рыночная заработная плата также снижается, но уже вне зависимости от условного уровня навыков. Это может привести к тому, что специалисты middle и senior уровней уйдут с российского рынка труда из-за недостаточного денежного вознаграждения, которое не соответствует их уровню профессиональных компетенций.

Данная проблема возникает не в первый раз. На рынке труда также наблюдается перенасыщение рынка одними специалистами при дефиците других. При этом российский рынок труда перекошен в сторону людей с высшим образованием, но которые не трудоустроились по специальности. Выяснилось, что наибольшее перепроизводство кадров наблюдается в экономической и юридической сферах [4]. В свое время данные специальности также, как и IT-сфера считались перспективными и поддерживались министерством образования. Но между ситуацией с экономической специальностью и IT-сферой есть одно важное различие – популяризация использования образовательных онлайн-сервисов для получения некоторой квалификации во втором варианте. Именно возможность получить знания и подтверждение обучения за короткий срок способствует быстрому росту количества начинающих специалистов в информационных технологиях. В то время, как рынок труда и министерство образования реагируют на повышения спроса к определенным специальностям так же, как и раньше, система получения профессиональных навыков через дополнительное образование повышает скорость реагирования на изменяющуюся ситуацию.

Миграционные процессы в Российской IT-сфере. Другая возникающая проблема, которая частично следует из первой: эмиграция IT-специалистов из России. При этом массовый отток специалистов состоит из квалифицированных сотрудников (middle и senior), которые уверены, что смогут найти работу по профессии за рубежом.

На данный момент этот вопрос является особенно актуальным: согласно отчету Российской ассоциации электронных коммуникаций, в первой волне эмиграции в феврале-марте 2022 года из России уехали от 50 до 70 тысяч специалистов в области информационных технологий [6]. В наихудшем случае прогнозируется, что еще более 100 тысяч человек покинут страну. Однако, по другим оценкам, после пика миграционной активности в конце февраля и начале марта, ситуация стабилизировалась и количество уезжающих IT-специалистов начало снижаться.

Выводы. В данной статье была поднята проблема оттока IT-специалистов из России и о том, как это может негативно сказаться на развитии отечественной IT-индустрии. Кроме того, статья обращает внимание на то, что рынок труда в IT-сфере может перенасыщаться, что может привести к снижению зарплат и уходу специалистов Middle и Senior уровней. Данная проблема может быть связана с популяризацией использования образовательных онлайн-сервисов, которая способствует быстрому росту количества начинающих специалистов в информационных технологиях.

Описанная выше ситуация рынка труда в области информационных технологий отражает важность развития IT-сфер в России и необходимость создания благоприятных условий для работы и профессионального развития IT-специалистов. Необходимо разработать более гибкую систему образования, которая сможет быстро реагировать на изменяющуюся ситуацию на рынке труда и позволит людям получить необходимые знания и навыки для работы в IT-сфере.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. В России гигантский рост числа IT-вакансий. Компаниям внезапно оказались нужны десятки тысяч специалистов // Сетевое издание «CNews» – 23.01.2023 // https://www.cnews.ru/news/top/2023-01-26_v_rossii_gigantskij_rost.

2. *Гурлев И.В.* Цифровизация экономики России и проблемы роботизации // Вестник евразийской науки. 2020. № 4 // <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovizatsiya-ekonomiki-rossii-i-problemy-robotizatsii>.

3. Обзор рынка труда в IT-сфере в начале 2021 года в России и Санкт-Петербурге // Группа компаний HeadHunter. 08.06.2021 // <https://khabarovsk.hh.ru/article/28685>

4. *Овсянников А.А., Лакеева Л.В.* Рассогласованность рынка труда и системы профессиональной ориентации в России // Народонаселение. 2019. № 4 // <https://cyberleninka.ru/article/n/rassoglasovannost-rynka-truda-i-sistemy-professionalnoy-orientatsii-v-rossii>.

5. «Такой скачок мы видим впервые»: почему в России вырос спрос на IT-курсы // Сетевое издание «forbes.ru». 16.05.2022 // <https://www.forbes.ru/svoi-biznes/465527-takoj-skacok-my-vidim-vpervye-pocemu-v-rossii-vyros-spros-na-it-kursy>.

6. *Ташиева В.В.* Цифровые номады и миграционные процессы в российской IT-сфере: политологический анализ // Вестник РУДН. Серия: Политология. 2022. № 3 // <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovye-nomady-i-migratsionnye-protsessy-v-rossiyskoy-it-sfere-politologicheskij-analiz>.

7. Шкурко В.А. Тенденции развития IT-рынка труда в России // Экономика и социум. 2016. № 5-3 (24) // <https://cyberleninka.ru/article/n/tendentsii-razvitiya-it-rynka-truda-v-rossii>.

D.V. LOKTIONOVA

*Student Far Eastern Federal University,
Vladivostok, Russia*

E.V. STAKHNO

*Student Far Eastern Federal University,
Vladivostok, Russia*

IT-SPECIALISTS IN THE RUSSIAN LABOR MARKET: HIGH DEMAND, SUPPLY AND MIGRATION

This article discusses the current situation in the Russian labor market in the field of information technology. The author also draws attention to the possible oversaturation of the labor market in the IT sector, which can lead to lower wages and the migration of experienced professionals. However, the popularization of online education can contribute to the rapid growth of the number of beginners. The article emphasizes the need to create favorable conditions for the work and professional development of IT specialists, as well as a flexible education system that can adapt to the changing situation in the labor market.

Key words: *IT-sphere, information technologies, labor market, migration, higher education, additional education, online educational platforms.*