

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ИНСТИТУТЫ, ПРОЦЕССЫ И ТЕХНОЛОГИИ

DOI 10.35775/PSI.2025.126.9.011

УДК 32.323

П.С. ВОЙТОВИЧ

аспирант Российского университета
дружбы народов имени Патриса Лумумбы (РУДН),
Россия, г. Москва
E-mail: Pavel.votovich@mail.ru

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ:

А.В. КУРОЧКИН

доктор политических наук, профессор
Российского университета дружбы народов
имени Патриса Лумумбы (РУДН),
Россия, г. Москва

ОСОБЕННОСТИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ СОЦИАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Важную роль в политической системе играет электорат, при этом молодое поколение составляет значительную часть его состава. Следовательно, поведение молодежи в сфере политической деятельности, уровень ее вовлеченности в современные политические процессы, освоение и осмысление своих политических прав и возможностей их реализации имеют принципиальное значение. Эти факторы напрямую влияют на формирование политических ориентаций, что важно для оценки ситуации и определения направления развития общества. Их влияние существенно для обеспечения стабильности и устойчивого развития страны в целом. Особенности политической социализации молодежи в современной России проявляются в условиях активного развития информационных технологий и широкого использования социальных сетей, что значительно влияет на формирование их политических взглядов и ценностей. В то же время особенностью заключается в том, что политическая активность подростков и молодых людей часто формируется под воздействием государственных институтов и официальных информационных ресурсов, что обуславливает определенную ориентацию их политического сознания в рамках существующей системы.

На данный момент молодежный парламентаризм является актуальной формой, соответствующей действующим потребностям общества, государства и самих молодых людей. Актуальность этой формы организации молодежной инициативности, подтверждается еще и тем, что подобные органы на данный момент действуют практически во всех субъектах РФ. Кроме того, в 2012 году начал функционировать Центр молодежного парламентаризма, который обеспечивал работу молодежных палат.

Молодежные палаты также являются общественными организациями, которые действуют самостоятельно, без привязки к государственным органам и объединяют молодых лидеров для представления молодежи в представительных и законодательных органах власти.

Ключевые слова: политические права, социализация, молодежная политика, права граждан, парламентаризм, молодежное правительство.

Введение. Важной чертой современной ситуации является взаимодействие между традиционными формами политической социализации, такими как образовательные учреждения и семейное воспитание, и новыми, связанными с быстрым распространением цифровых коммуникаций, создавая сложную динамическую картину формирования политической идентичности молодежи.

Особенность реализуемой модели – это то, что на всех уровнях государственного управления в государственных исполнительных органах действуют собственные отдельные центры и организации.

Другой пример – обеспечение жильем молодежи требует развития и реализации механизмов субсидирования программ льготного ипотечного кредитования для молодежи.

Также актуальной задачей современной молодежной политики РФ, которая обусловлена стоящими стратегическими задачами, является повышение активности и инициативности молодежи, привлечение молодых людей к реализации молодежной политики. Этот блок можно считать политическим. Данные задачи достигаются посредством различных форм работы и технологий, одной из которых является развитие молодежного парламентаризма.

Материалы и методы исследования. Молодежной парламентаризм является современной формой организации представительства интересов молодежи в процессах государственного управления. Основное содержание данной технологии заключается в функционировании общественной консультативно-совещательной структуры при государственных органах. Данная структура обеспечивает представительство интересов молодых людей при принятии государственных решений, значимых для данной социальной группы [1. С. 89].

Одним из современных и перспективных субъектов на данном этапе являются молодежные правительства. Молодежное правительство представляет собой общественное объединение, которое создается в субъектах РФ при непосредственном участии органа исполнительной власти субъекта. Основная цель создания данной структуры – это обучение и продвижение молодых профессионалов в сфере труда, повышение их конкурентоспособности на рынке труда и гражданской службе.

Следует подчеркнуть, что в работах российских авторов, опубликованных в последние годы, освещается широкий спектр вопросов близких к данной предметной области [2; 4; 5; 10; 11; 13; 14; 15; 17; 19; 20; 21; 22].

Однако проблему формирования политической идентичности молодежи нельзя назвать однозначно исчерпанной. В силу многих объективных обстоятельств изучение обозначенной темы продолжает сохранять высокий уровень актуальности.

Результаты и обсуждения. По отметкам экспертов, в современных условиях реализация национальных целей и задач требует современного и адаптивного подхода к организации работы, которые будут соответствовать запросам молодых людей, сформировавшемуся менталитету. Именно поэтому, необходима обширная работа по профессиональной подготовке молодых людей, которые в будущем займут место в государственных структурах и предприятиях и будут отвечать за разработку и реализацию государственной политики. В настоящее время, задачи, которые стоят перед государственными органами и обществом в существующих условиях, требуют активного вовлечения молодежи. Один из основных механизмов вовлечения – это привлечение молодых людей к формированию кадрового резерва, что отражено в закрепленных целях молодежного правительства. Подобная потребность обусловлена рядом проблем и факторов, которые связаны с кадровым дефицитом, несформированностью кадрового резерва, необходимостью внедрения инновационных технологий управления, а также механизмов привлечения молодежи к социальному проектированию [6. С. 11].

Различные субъекты РФ используют разнообразные механизмы формирования кадрового резерва с использованием молодежи. Данная деятельность осуществляется не только на уровне субъектов, но также и федеральном, а также местном уровне управления. Одно из основных практических мероприятий – это проведение специальных управленческих конкурсов, участники которых – молодые люди, обладающие определенными навыками, компетенциями и знаниями, получают возможность проявить себя. Наиболее выгодно зарекомендовавшие себя молодые специалисты получают помимо победы в конкурсе также управляющие должности.

Профессионализм и компетентность руководителей – это главное условие эффективной деятельности и стабильности организации. Зачастую найти кандидата на должность, соответствующего повышенным требованиям, может быть сложно. Соответственно, именно этот момент обусловил необходимость формирования кадрового резерва – повышение качества кадрового резерва, который обеспечит организации и государственные органы профессиональными управленцами.

Помимо конкурсов данная задача решается также и посредством функционирования молодежных совещательных органов – советов, парламентов и палат. Данные органы позволяют объединить инициативную и социально активную молодежь, обучать в процессе практической социально-значимой деятельности, реализации социальных проектов. В ходе этой деятельности у молодых профессионалов формируются не только практический опыт, профессионализм и компетенции, но и развиваются гибкие навыки, опыт руководства.

Для молодых специалистов работа совещательных органов также является полезной. Основные преимущества для молодежи – это возможность дополнительного обучения, получения практического опыта участия в проектной деятельности, получение рекомендаций. Также в рамках профильных стажировок в государственных органах есть возможность получать новые знания и навыки под контролем опытных кураторов. Итак, в настоящее время молодежное правительство – это значимый субъект в сфере обеспечения качества кадрового обеспечения государственных органов, муниципального самоуправления, организаций и учреждений. Развитие молодежного правительства подразумевает функционирование молодежных консультативно-совещательных органов при исполнительных органах государственной власти. Направления работы данных органов обширны. В общей сложности выделяется три направления деятельности: участие в реализации проектов, экспертно-аналитическая деятельность, кадровая работа с молодежью [3. С. 78].

Осуществление задач, стоящих перед молодежными правительствами, происходит в различных формах – проведение форумов, акций, реализация программ стажировок. Различные формы мероприятий – это обязательное условие работы с молодежью, поскольку только таким образом можно достичь максимального охвата молодых людей. Молодежные правительства, которые функционируют в субъектах РФ, в своей деятельности объединяются и поддерживают сотрудничество в рамках работы Ассоциации молодежных правительств. Основное предназначение данной Ассоциации – это координация и обобщение деятельности молодежных правительств, а также поддержка их функционирования в целях совершенствования технологий работы [7. С. 90].

Таким образом, в современной России реализация молодежной политики может осуществляться различными субъектами, как государством, его органами, субъектами РФ, так и обществом (некоммерческими организациями и объединениями, не преследующими получение материальной выгоды от своей деятельности). Современная молодежная политика в РФ реализуется также и молодежными правительствами. Задачи данных органов являются значимыми для реализации целей и задач государственной молодежной политики. Функционирование молодежных правительств регулируется на федеральном и региональном уровне. Подобный порядок определен не только вопросами разделения вопросов ведения между федеральным центром и регионами, но и необходимостью оптимизации использования ресурсов для реализации мероприятий, предусмотренных действующим законодательством. Выделение также и третьего уровня – муниципального, также приводит к тому, что муниципалитеты могут наиболее эффективно взаимодействовать с молодежью в рамках проводимых мероприятий, а также реализуемых мер поддержки молодежи, оперативно принимать решения, касающиеся муниципального образования [9. С. 25].

Государственная молодежная политика реализуется по различным направлениям, которые определены нормативно и представляют собой наиболее

значимые области интересов государства. Выделение отдельных направлений реализации молодежной политики позволяет отметить цели и ориентиры государства и общества в данной сфере, а также обеспечить реализацию поставленных задач определенными механизмами в каждом из этих направлений. Общественная же политика дополняет государственную, позволяя повысить уровень доступных ресурсов для реализации молодежной политики, привлекать к реализации установленных задач также и гражданское общество, формируя тем самым социальную ответственность у граждан. На данный момент государственная молодежная политика является значимым направлением государственной деятельности, система ее реализации институционализируется и расширяется. Первые результаты видны уже сейчас – формируются молодежные парламенты и правительства, негосударственные организации. Однако, для развития и укрепления взаимоотношений между молодежью и государством, восстановления доверия, расширения гражданской активности молодых людей потребуется длительное время [8. С. 33].

Таким образом, в настоящее время в развитии сотрудничества между государственными органами и негосударственным сектором в области реализации молодежной политики существуют определенные проблемы. В большей степени данные проблемы относятся к предприятиям, поскольку сотрудничество с некоммерческими организациями в последние годы активно развивается. Несмотря на положительные тенденции в развитии движения «Состояние детского движения в России и перспективы его развития», в стране существуют ряд проблем:

- 1) низкий уровень консолидации молодежного движения, стихийность и локальность проводимой деятельности, низкая эффективность проводимых мероприятий;
- 2) отсутствие необходимого уровня компетенций и практического опыта у руководителей объединений;
- 3) медленное формирование инфраструктуры поддержки молодежных объединений в субъектах РФ;
- 4) отсутствие официальной регистрации в качестве юридического лица, что влечет сложность с получением государственной поддержки;
- 5) отсутствие организационно-правовых и экономических условий по обеспечению государственной поддержки деятельности и инициативы молодежи. Со многими представленными выше проблемами стоит согласиться, поскольку они не утратили своей уникальности и на данный момент. В частности, стоит отметить актуальную проблему – недостаток финансирования деятельности объединения [16. С. 89].

Отдельно также необходимо рассмотреть проблему с доступностью образовательных услуг, досуговыми центрами для отдаленных районов и сельской местности. В частности, необходимо отметить определенную диспропорцию в уровне обеспеченности молодежи городов и сел в доступе к услугам молодежных центров, разным видам досуговой деятельности. Однако, открытие новых отделений

не может быть осуществлено без должной подготовки. Предварительно необходимо решить вопрос с обеспечением вновь открытых отделений квалифицированными кадрами. Высококвалифицированные специалисты – это основа любого учреждений, молодежная политика не является исключением. Только профессиональные кадры способны сформировать интерес молодых людей к участию в различных сферах общественной жизни, развитию собственных навыков, участию в принятии решений, самореализации и творчеству. Важной задачей также является и обеспечение специалистов по работе с молодежью в сельских поселениях. С этой целью необходимо разработать и усовершенствовать систему поддержки специалистов, ведущих деятельность в сельской местности [23. С. 45]. Педагоги, психологи и иные специалисты молодежных центров – это звено, которое непосредственно поддерживает контакт с молодыми людьми. Именно их поведение, профессионализм и компетенция напрямую влияют на удовлетворенность и уровень доверия молодых людей к государству, обществу. Это означает, что в первую очередь, система молодежной политики нуждается в высокопрофессиональных кадрах, способных помочь им решить трудности, обеспечить реализацию потребностей. Кроме того, в определенных организациях и учреждениях, ведущих работу с молодыми людьми, встречаются также и кадровые проблемы. Например, в настоящее время в системе образования РФ наиболее актуальной является проблема нехватки квалифицированных педагогических кадров в образовательных учреждениях. Данная проблема актуальна для системы образования уже достаточно давно, но с каждым годом ее острота увеличивается. В связи с этим перед государством и обществом стоят задачи по повышению престижности профессии педагога, высокий уровень профессиональной подготовки обучающихся для высокого освоения и применения полученных знаний на практике. Также к актуальным проблемам кадрового состава школ можно отнести старение кадров, которая заключается в том, что число педагогов старше 45 лет значительно превосходит молодых педагогов. По статистике треть педагогов – предпенсионного возраста, практически 40% принадлежат к возрастной категории 46-55 лет и лишь 20,3% – это молодые люди старше 26 лет. Педагоги до 25 лет составляют менее 1% от общего числа.

Аналогично, дефицит кадров можно отметить и в сфере социальной работы с молодежью – социальных работников и социальных педагогов, педагогов-психологов. При этом недостаточность специалистов ведет также в нагрузку на действующих работников, более быстрому профессиональному выгоранию, снижению эффективности проводимой работы и не охваченности мероприятиями части молодых людей. Отдельно также нужно рассмотреть и то, что все специалисты, которые ведут работу с молодыми людьми в образовательных организациях, досуговых центрах, центрах дополнительного образования должны обладать знаниями и навыками раннего выявления трудностей с адаптацией и социализацией, нахождением ребенка или семьи в трудной жизненной ситуации, склонности ребенка к девиантному поведению. Необходимость опыта сотрудников в данной сфере определена тем, что раннее выявление проблем

и оказание помощи ребенку снижают негативные последствия, а также повышают вероятность успешной адаптации и социализации ребенка. Отдельно нужно указать на то, что на данный момент нет обширной и глубокой системы оценки эффективности реализации молодежной политики. Так, представленные ранее показатели оценивают эффективность только на уровне субъектов, но при этом не учитывают качественной оценки со стороны самой молодежи, не оценивают уровень вовлеченности молодых людей [18. С. 66].

Кроме того, является также достаточно серьезной проблемой и то, что отсутствуют механизмы социальной защиты молодых людей в сфере труда и занятости. В частности, зачастую безработные молодые люди – это выпускники учебных заведений, то есть не имеющие опыта работы, а значит имеющие право только на минимальный размер пособия. Согласно проведенным исследованиям, за 2021 год уровень безработицы среди молодежи от 15 до 25 лет составляет 18,9%, а среди лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 24,2%. Это достаточно большая часть населения, поскольку получается, что пятая часть всех безработных приходится на выпускников средних и высших учебных заведений. Молодые специалисты должны являться ключевым звеном рынка труда, поскольку именно они составляют наиболее инициативную и активную часть трудящихся, их профессиональные знания еще свежи и актуальны, соответственно, для дальнейшего профессионального развития необходим опыт. Соответственно, представляется вполне логичным расширить полномочия субъектов в сфере разработки региональных программ содействия занятости, а также стимулировать активность регионов в данной сфере. При этом молодежь является легко обучаемой, активной и инициативной частью трудоспособного населения. Однако, в этой области существует ряд причин, которые препятствуют трудоустройству молодых специалистов. Например, одна из главных причин – это требования работодателей к наличию опыта работы. По причине отсутствия необходимого опыта молодые специалисты вынуждены соглашаться на низкооплачиваемую работу или же работу не по специальности. Этот вывод подтверждается и тем фактом, что практически четверть безработных – это молодые специалисты, не имеющие опыта трудовой деятельности. Но при этом, в России система стажировок при обучении, а также практика направления выпускников на работу на предприятия по договорам только развивается. Соответственно, молодые люди зачастую сразу после выпуска остаются без работы. При этом не все они знают, что можно обращаться в службу занятости для поиска работы [16. С. 27].

Заключение. На основании вышесказанного, стоит отметить, что в настоящий момент продолжается нормативное и организационное оформление молодежной политики как приоритетного направления государственной деятельности. Тем не менее, уже на данном этапе необходимо четко отслеживать состояние данной сферы и принимать дополнительные меры по совершенствованию, чтобы обеспечить наиболее эффективный результат. Только постоянная работа по совершенствованию текущей ситуации, развитие и решение

актуальных проблем, быстрая адаптация к изменениям обеспечат придание молодежной политике системного характера.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. **Авачев А.В.** Реализация молодежной политики в городе Москве / А.В. Авачев, Б.Г. Убушаева, И.Э. Новиков // Муниципальная академия. 2022. № 1.
2. **Аликберова А.А., Делов Н.С., Григорян Д.К.** Молодежь и патриотизм: влияние в период проведения Специальной военной операции // Вопросы национальных и федеративных отношений. 2025. № 1.
3. **Анцупова А.С.** Молодежная политика как неотъемлемая часть социальной политики // Современная школа России. Вопросы модернизации. 2022. № 3-1.
4. **Афонин А.А.** Трансляционные практики патриотизма в политическом медиапространстве современной России // Вопросы политологии. 2024. № 4.
5. **Балынская Н.Р., Шкурко Н.С., Кашуба И.В.** Культурные ценности современной российской молодежи // Вопросы национальных и федеративных отношений. 2025. № 2.
6. **Березина С.А.** Реализация государственной молодежной политики в Москве и пути ее совершенствования // Актуальные проблемы экономики, финансов и образования в условиях цифровизации. 2022.
7. **Бероева З.М.** Понятие и сущность государственной молодежной политики региона // Новая наука: теоретический и практический взгляд. Нефтекамск: Мир науки, 2022.
8. **Бирюков С.В., Сазонов И.С.** Молодежная политика: современное понимание и подходы к исследованию // Развитие территорий. 2021. № 4.
9. **Гаджиев К.С.** Политология. М.: Юрайт, 2024.
10. **Гаджиев М.М.** Молодежная политика на Северном Кавказе: состояние и перспективы развития // Евразийский Союз: вопросы международных отношений. 2025. № 1.
11. **Дадаев З.А.** Специфика воздействия масс-медиа на формирование политического сознания молодежи // Вопросы национальных и федеративных отношений. 2024. № 4.
12. **Закаляпина Е.И.** Роль молодежного правительства в развитии общественно-политической активности молодежи Свердловской области / Е.И. Закаляпина, Д.А. Лугин. Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2019.
13. **Кабыткина И.Б., Яшкова Т.А.** Механизм социализации личности и его роль в патриотическом воспитании студентов // Вопросы политологии. 2024. № 8.
14. **Князян С.К.** Институты и технологии формирования национально-государственной идентичности у многонациональной молодежи Москвы // Вопросы политологии. 2025. № 1.

15. **Котова Е.А.** Русская православная церковь и государство: роль в формировании патриотизма и механизмы взаимодействия с Вооруженными силами Российской Федерации // Вопросы политологии. 2024. № 5.
16. **Лавчян З.** Основы молодежной политики / З. Лавчян, Х. Уильямсон // Совет Европы и Европейская комиссия, 2019.
17. **Медведев Н.П., Слизовский Д.Е.** Современные модели политического лидерства: к вопросу о векторе научных исследований // Евразийский Союз: вопросы международных отношений. 2024. № 8.
18. Официальный сайт Молодежного Правительства Калужской области // <https://kaluga-news.net/culture/2023/11/01/144968.html>.
19. **Палитай И.С., Девочкина А.С.** Стратегии лидерской самореализации молодежи как ресурс общественно-политического развития России // Вопросы политологии. 2024. № 4.
20. **Петушков Г.В.** Проблемный и ресурсный подходы к интерпретации государственной молодежной политики в России: перспективы синтеза // Евразийский Союз: вопросы международных отношений. 2025. № 2.
21. **Уртаева Э.Б.** Формирование нового политического лидера: роль образа, коммуникаций и стратегии в современной политике // Вопросы национальных и федеративных отношений. 2024. № 3.
22. **Щербаченко А.К., Колбешкина А.В., Григорян Д.К.** К вопросу о повышении эффективности государственной молодежной политики по гражданско-патриотическому воспитанию молодых людей на примере Ростовской области // Евразийский Союз: вопросы международных отношений. 2025. № 1.
23. **Яготинцева Д.С.** Региональное молодежное правительство как механизм формирования управленческих кадров в системе органов исполнительной власти // Аллея науки. 2019. № 5.

P.S. VOITOVICH

PhD Student, Patrice Lumumba

Peoples' Friendship University of Russia (RUDN University),
Moscow, Russia

SCIENTIFIC SUPERVISOR: A.V. KUROCHKIN

Doctor of Political Sciences, Professor,

Patrice Lumumba Peoples' Friendship University
of Russia (RUDN University),
Moscow, Russia

FEATURES OF POLITICAL SOCIALIZATION OF YOUTH IN MODERN RUSSIA

The electorate plays an important role in the political system, and the younger generation makes up a significant part of it. Consequently, the behavior of young people in the sphere of political activity, the level of their involvement in modern political processes, the development and understanding of their political rights and the possibilities of their implementation are of fundamental importance. These factors directly influence the formation of political orientations, which is important for assessing the situation and determining the direction of development of society. Their influence is essential for ensuring stability and sustainable development of the country as a whole. Features of the political socialization of young people in modern Russia are manifested in the context of the active development of information technology and the widespread use of social networks, which significantly affects the formation of their political views and values. At the same time, the peculiarity is that the political activity of adolescents and young people is often formed under the influence of state institutions and official information resources, which determines a certain orientation of their political consciousness within the existing system. At the moment, youth parliamentarism is a relevant form that meets the current needs of society, the state and the young people themselves.

The relevance of this form of organizing youth initiative is also confirmed by the fact that similar bodies currently operate in almost all constituent entities of the Russian Federation. In addition, in 2012, the Center for Youth Parliamentarism began to function, which ensured the work of youth chambers. Youth chambers are also public organizations that operate independently, without being tied to government bodies, and unite young leaders to represent young people in representative and legislative bodies.

Key words: political rights, socialization, youth policy, citizens' rights, parliamentarism, youth government.